

Inovace bakalářského studijního oboru Aplikovaná chemie

<http://aplchem.upol.cz>

CZ.1.07/2.2.00/15.0247

Tento projekt je spolufinancován
Evropským sociálním fondem a státním
rozpočtem České republiky.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

KFC/PEM

Přednáška č 5 a 6

Mzdy a srážky z mezd,
odměňování, pojistné



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Inovace bakalářského studijního
oboru Aplikovaná chemie**

Náklady

- Náklady představují v peněžním vyjádření spotřebu věcných prostředků a práce
- Pro jejich třídění se užívá různých hledisek, například:
 - **Podle druhu:**
 - materiálové náklady,
 - mzdové náklady,
 - materiálové náklady,
 - finanční náklady,
 - odpisy,
 - výrobní režie,
 - správní režie apod.
 - **Podle účelu:**
 - náklady přímé,
 - náklady nepřímé.

Náklady

- Třídění nákladů podle místa vzniku a odpovědnosti
- Kalkulační třídění nákladů.
- Podle vztahu nákladů k objemu produkce
- Z manažerského hlediska

Mzdy a srážky z mezd

Základní právní rámec pro zaměstnávání osob je dán těmito právními normami:

- zákoníkem práce (všechny právní předpisy vždy v posledním, aktuálním znění),
- zákonem o mzdě,
- zákonem o platu,
- nařízením vlády o minimální mzdě,
- zákonem o nemocenském pojištění zaměstnanců,
- zákonem o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- zákonem o zdravotním pojištění,

Mzdy a srážky z mezd

Mzda

- Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda. Mzda zaměstnance se většinou sjednává v **pracovní smlouvě** nebo v jiné smlouvě (dle § 244 zákoníku práce) nebo v kolektivní smlouvě. Nesmí být nižší než je mzda minimální stanovená příslušným platným nařízením vlády.
- K základní mzdě je dle zákona nutné přidávat **příplatky**.

Mzdy a srážky z mezd

Srážky z mezd

- Z výše tzv. "hrubé mzdy" (*hrubá mzda je souhrn veškerých příjmů zaměstnance za uplynulý měsíc, tj. základní mzdy, prémie, odměn, příplatků, náhrad atd.*) musí zaměstnavatel:
 - Vypočítat
 - srazit a
 - odvést

srážky z mezd a uskutečnit jejich odvod na příslušné instituce. Část těchto srážek je povinná (je dána výše uvedenými zákony), část srážek je dobrovolná (zaměstnanec si sám požádal o tyto srážky a jejich zasílání na příslušná místa, jedná se například o spoření, alimony, sponzorství atd.).

Mzdy a srážky z mezd

- **Některé srážky jsou povinné** a zaměstnavatel je počítá, sráží, odvádí a účtuje **všem** svým zaměstnancům. Zaměstnavatel musí srazit ze mzdy následující položky:
 - zálohu daně z příjmů
 - pojistné na sociální zabezpečení,
 - příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné
 - zdravotního pojištění.

Mzdy a srážky z mezd

- Pořadí srážek ze mzdy stanovuje svým nařízením vláda ČR
- Zaměstnavatel při výpočtu daně z příjmů zaměstnance vychází z tzv. **zdanitelné mzdy**

Mzdy a srážky z mezd

- **Roční zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti** neprovede plátce (zaměstnavatel) u toho poplatníka, který podá nebo je povinen sám podat daňové přiznání k dani.

Odměňování

Mezi **determinanty mezd a platů** patří například:

- celková výše mzdových prostředků, které organizace může na odměňování vynaložit,
- relativní hodnota konkrétního pracovníka pro organizaci,
- situace a vývoj na trhu práce (vnitřním i vnějším),
- celková výše mezd a platů ve státě, kraji, místě, odvětví a oboru,
- stávající legislativa v oblasti odměňování atd.

Odměňování

Mezi základní formy mezd patří:

- časová mzda a plat,
- úkolová či výkonová mzda,
- podílová mzda (provize),
- smluvní mzda.

Odměňování

Mezi doplňkové formy mezd a platů patří:

- prémie,
- odměny,
- osobní ohodnocení,
- povinné příplatky ke mzdě (jsou dány právními normami),
- nepovinné příplatky ke mzdě (řeší kolektivní smlouvy),
- získání zaměstnaneckých akcií,
- důchodové připojištění zaměstnanců hrazené zaměstnavatelem,
- odměňování zlepšovacích návrhů,
- specifické formy doplňkových forem povinné a nepovinné dle odvětví,
- mzdy za „očekávaný výkon“ používané v zahraničí.

Pojistné

- V České republice platí, že každý zaměstnanec (jakož i osoba samostatně výdělečně činná, resp. zaměstnavatel) musí být pojištěn sociální a zdravotní pojistkou
- Povinné **dávky sociálního zabezpečení** a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti jsou dány zákonem č. 104/1996 Sb., který je již několikátou aktualizací původního zákona č. 589/1992 Sb. Platí opět, že zaměstnavatel se při výpočtech, srážkách a odvodech musí vždy řídit posledním aktuálním zněním.

Pojistné

- Každý zaměstnavatel je povinen odvádět i pojistné, které je povinen platit zaměstnanec

Zdravotní pojištění

- Zdravotní pojištění je upraveno 2 zákony, a to zákonem č. 47/1997 Sb., a zákonem č. 592/1992 Sb., samozřejmě zase vždy v posledním aktuálním znění.
- Vztahuje se na osoby, které mají v ČR **trvalý pobyt**, popřípadě na osoby, které nemají na území ČR trvalý pobyt, ale jsou zaměstnanci zaměstnavatele, který tu trvalý pobyt má.

Pojistné

	Dávky sociálního zabezpečení	Zdravotní pojištění
OSVČ	29,6%	13,5%
Zaměstnavatel	26%	9%
Zaměstnanec	8%	4,5%

KFC/PEM

Přednáška č 7

Výnosy. Hospodářský výsledek.
Zisk



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Inovace bakalářského studijního
oboru Aplikovaná chemie**

Výnosy

- Výnosy firmy jsou oceněné výkony podnikání
- **celkové výnosy,**
- **průměrné výnosy,**
- **mezní výnosy**
- Hlavní částí výnosů jsou zmíněné tržby za prodané zboží či poskytnuté služby, které tvoří někdy téměř beze zbytku celou náplň souhrnné účetní položky "výnosy".
 - **hrubé tržby,**
 - **čisté tržby,**

Výnosy

- Výnosy podniku tvoří
 - **provozní výnosy**
 - **finanční výnosy**
 - **mimořádné výnosy**

Hospodářský výsledek

- Hospodářský výsledek představuje rozdíl mezi celkovými výnosy celkovými náklady firmy za určité období
- Jeho výši ovlivňuje především
 - výše skutečné produkce,
 - struktura výrobní činnosti,
 - ceny výrobků,
 - náklady na jednotku produkce,
 - umění marketingového útvaru při prodeji výrobků a služeb.

Rozeznáváme několik typů zisku:

- **Čistý zisk**
- **Zisk před zdaněním,**
- **Zisk před zdaněním a úroky,**
- **Zisk před zdaněním, úroky a odpisy,**
- **Hrubé rozpětí**
- **Přidaná hodnota**
- **Ekonomický zisk**

Maximalizace zisku je tedy možná dvěma směry:

- **snižováním nákladů,**
- **maximalizací výnosů.**

Závěr

Děkuji za pozornost



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

**Inovace bakalářského studijního
oboru Aplikovaná chemie**